## Дополнительные выходные дни родителям детей-инвалидов

Трудоустроенные родители, опекуны и попечители детей с инвалидностью имеют право на четыре дополнительных выходных дня в месяц, всего 48 дополнительных выходных в год.

Для получения дополнительных оплачиваемых выходных дней сотрудник должен согласовать с работодателем даты предоставления таких дней и подать соответствующее заявление в отдел кадров. Дополнительный отпуск оплачивается в размере среднего заработка.

Важно, что дни по уходу за ребенком с инвалидностью, не использованные в текущем календарном году, не суммируются и не переносятся на следующий календарный год.

Если родители не воспользовались дополнительными выходными днями, то денежной компенсации они не подлежат. Также их нельзя добавить к очередному оплачиваемому отпуску, к отпуску без сохранения зарплаты и к отпуску по уходу за ребенком до 3 лет.

Выходные дни можно брать подряд или в разные даты, поделить между родителями (если оба работают).

В связи с изменениями, вступившими в силу с 1 сентября 2023 года, у этой категории граждан появилась возможность накапливать дополнительные выходные. Ранее неиспользованные в течение месяца дни отдыха нельзя было суммировать и переносить. Теперь работники с детьми с инвалидностью могут использовать до 24 календарных дней подряд.